

KÖZALKALMAZOTTI BÉRTÁBLA
2009.07.01-TŐL
A MINIMÁLBÉRRE vonatkozó szabályok figyelembevételével

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	71 500	87 500	87 500	87 500	89 000	122 000	127 000	129 500	142 000	154 500
2.	71 500	87 500	87 500	87 500	91 400	126 300	131 400	136 000	148 400	163 800
3.	71 500	87 500	87 500	87 500	93 900	130 800	136 200	142 500	156 600	175 400
4.	72 600	87 500	87 500	87 500	97 000	135 400	141 000	148 900	165 800	186 900
5.	73 800	87 500	87 500	87 500	100 100	140 000	145 700	155 400	176 400	198 500
6.	75 000	87 500	87 500	88 900	103 200	144 600	150 500	163 200	187 100	210 100
7.	76 400	87 500	88 700	91 000	106 600	149 100	155 300	172 900	197 700	219 400
8.	77 800	87 800	90 700	93 800	109 900	154 300	161 600	182 600	208 400	229 000
9.	79 400	90 300	93 200	96 800	113 300	159 500	169 200	192 300	216 900	238 700
10.	80 900	93 000	95 900	99 700	116 600	166 800	177 200	202 000	225 400	248 400
11.	82 500	95 700	98 900	102 700	119 900	174 200	185 100	210 400	233 900	258 000
12.	84 000	98 400	101 800	105 700	122 600	181 500	193 000	218 900	242 500	267 700
13.	85 600	101 100	104 700	108 600	125 300	188 800	201 000	227 300	252 400	278 500
14.	87 100	104 000	107 600	111 600	128 400	196 100	208 900	235 700	262 300	289 300

A legalább középfokú (B, C, D fizetési osztályban) képesítést igénylő munkakörben dolgozók garantált bérminimuma esetében megszűnik a gyakorlati időtől függő bér differenciálás, egységesen 87 ezer forintra nő. A garantált bérminimum 2009. július 1-től 500 forinttal, azaz 87500 forintra emelkedik.

Az illetménypótlék számítási alapja 20.000.- Ft.